

Con o sin AI, necesitarás desarrollar  
**5 HABILIDADES CLAVE** para colaborar  
mejor y resolver conflictos humanos.

## RADICAL COLLABORATION® WORKSHOP

TALLER PRESENCIAL 17,  
18 y 19 DE OCTUBRE  
Playa del Carmen



### ¿Qué es Radical Collaboration®?

Una metodología desarrollada por Jim Tamm y Ronald Luyet, probada durante décadas en organizaciones como la **NASA**, **Boeing**, **Toyota**, **ONU** y **fuerzas armadas de EE. UU.**



### Estrategia

Esta es una herramienta comprobada en el desarrollar 5 habilidades clave, que aprovechan el autoconocimiento y desarrollo de la confianza para transformar la forma de trabajar, negociar y resolver conflictos.



### Metodología

- Teoría **FIRO** de Will Schutz.
- **Interest-Based Approach** (Harvard Kennedy School).
- Investigaciones de **James W. Tamm** y expertos en resolución de conflictos.



### Competencias a desarrollar

- Superar actitudes defensivas.
- Resolver conflictos y problemas de manera conjunta.
- Construir relaciones de largo plazo basadas en confianza.
- Incrementar responsabilidad personal (accountability).
- Mejorar la comunicación y la escucha activa.
- Desarrollar metacognición y conciencia de intenciones propias y ajenas.





## Beneficios

- Construir confianza en tu equipo.
- Desarrollar autoconciencia y empatía.
- Abrir la puerta a una actitud colaborativa.
- Resolver conflictos de manera productiva (ganar-ganar-ganar). Crear y mantener relaciones positivas a largo plazo.
- Incrementar capacidades de negociación en beneficio de la organización.



## Duración

24 horas efectivas,  
3 días de trabajo presencial

### ¿Por qué el entrenamiento es presencial?

Hoy vivimos en un mundo interconectado y con modelos de trabajo híbridos o remotos. Sin embargo, las habilidades colaborativas —como la comunicación efectiva, confianza y empatía— solo se fortalecen en la interacción cara a cara. El entrenamiento presencial crea un espacio seguro y auténtico para practicar estas competencias de manera vivencial.

## Trainers



### Dra. Mayte Barba Abad

Master Trainer y consultora internacional de los programas Radical Collaboration y The Human Element en África, Francia, China, Perú, Panamá, Argentina y EE. UU. entre otros. Certificada como coach ejecutivo y alineación de equipos de trabajo.



### Dr. Manuel Ernesto Ramos

Dr en administración con estudios en el Tec de Monterrey, Kellogg School of Management, North Western University, University of California at Berkeley UIA-IMDOSOC, Certified Educator Google for Education. Trainer del programa Radical Collaboration, Master Coach certificado



## Modelo de Zonas

Identifica y mejora el impacto de tus negociaciones al percibir:

- **Zona Roja:** Entorno conflictivo y hostil.
- **Zona Rosa:** Entorno pasivo-agresivo que evita el conflicto.
- **Zona Verde:** Entorno colaborativo, abierto y de apoyo.

**La meta es llevar a las organizaciones hacia la Zona Verde.**





## Incluye

- Material y manual impreso.
- Sesión de coaching y seguimiento.
- Constancia de participación Radical Collaboration®.
- Coffee break continuo.
- Comida de tres tiempos.

**Inversión: \$20,000 MXN + IVA**

10% de descuento si te inscribes antes del 30 de septiembre.

Cupo limitado. Confirmar asistencia antes del 10 de octubre de 2025.



LA CONFIANZA Y SEGURIDAD PSICOLÓGICA SON LA BASE PARA CONSTRUIR EQUIPOS SÓLIDOS Y LISTOS PARA EL FUTURO.



## Impacto en organizaciones

- + 50% de efectividad en reducir actitudes defensivas.
- + 31.5% de efectividad en solución de problemas.
- + 26.4% de efectividad en construir y mantener confianza

## Testimonios

- “Los conceptos de Colaboración Radical son una poderosa herramienta para crear un ambiente de colaboración a largo plazo.”

— Luis Revilla, Chief People Officer, Softtek

- “En un entorno de crisis, Colaboración Radical es una guía esencial para acompañar a las organizaciones en la construcción de equipos cohesionados y empáticos.”

— Ignacio de la Vega, Decano, EGADE Business School

- “Es la guía para que los líderes desarrollen las competencias necesarias para crear equipos apasionados, resilientes y comprometidos.”

— Raymundo Juárez, HRBP Manager, Thales Group

