

Con o sin AI, necesitarás desarrollar
5 HABILIDADES CLAVE para colaborar
mejor y resolver conflictos humanos.

RADICAL COLLABORATION® WORKSHOP

**TALLER PRESENCIAL 17,
18 y 19 DE OCTUBRE**

Playa del Carmen



¿Qué es Radical Collaboration®?

Una metodología desarrollada por Jim Tamm y Ronald Luyet, probada durante décadas en organizaciones como la **NASA**, **Boeing**, **Toyota**, **ONU** y **fuerzas armadas** de EE. UU.



Estrategia

Esta es una herramienta comprobada en el desarrollo de 5 habilidades clave, que aprovechan el autoconocimiento y desarrollo de la confianza para transformar la forma de trabajar, negociar y resolver conflictos.



Competencias a desarrollar

- Superar actitudes defensivas.
- Resolver conflictos y problemas de manera conjunta.
- Construir relaciones de largo plazo basadas en confianza.
- Incrementar responsabilidad personal (accountability).
- Mejorar la comunicación y la escucha activa.
- Desarrollar metacognición y conciencia de intenciones propias y ajenas.



Metodología

- Teoría FIRO de Will Schutz.
- Interest-Based Approach (Harvard Kennedy School).
- Investigaciones de James W. Tamm y expertos en resolución de conflictos.



Beneficios

- Construir confianza en tu equipo.
- Desarrollar autoconciencia y empatía.
- Abrir la puerta a una actitud colaborativa.
- Resolver conflictos de manera productiva (ganar-ganar-ganar). Crear y mantener
- relaciones positivas a largo plazo. Incrementar capacidades de negociación
- en beneficio de la organización.



Duración

24 horas efectivas,
3 días de trabajo presencial

¿Por qué el entrenamiento es presencial?

Hoy vivimos en un mundo interconectado y con modelos de trabajo híbridos o remotos. Sin embargo, las habilidades colaborativas —como la comunicación efectiva, confianza y empatía— solo se fortalecen en la interacción cara a cara. El entrenamiento presencial crea un espacio seguro y auténtico para practicar estas competencias de manera vivencial.

Trainers



Dra. Mayte Barba Abad

Master Trainer y consultora internacional de los programas Radical Collaboration y The Human Elementen África, Francia, China, Perú, Panamá, Argentina y EE. UU. entre otros. Certificada como coach ejecutivo y alineación de equipos de trabajo.



Dr. Manuel Ernesto Ramos

Dr en administración con estudios en el Tec de Monterrey, Kellogg School of Management, North Westem University, University of California at Berkeley UIA-IMDOSOC, Certified Educator Google for Education. Trainer del programa Radical Collaboration, Master Coach certificado



Incluye

- Material y manual impreso.
- Sesión de coaching y seguimiento.
- Constancia de participación Radical Collaboration®.
- Coffee break continuo.
- Comida de tres tiempos.

Inversión: \$20,000 MXN + IVA

10% de descuento si te inscribes antes del 30 de septiembre.

Cupo limitado. Confirmar asistencia antes del 10 de octubre de 2025.



LA CONFIANZA Y SEGURIDAD PSICOLÓGICA SON LA BASE PARA CONSTRUIR EQUIPOS SÓLIDOS Y LISTOS PARA EL FUTURO.



Impacto en organizaciones

- + 50% de efectividad en reducir actitudes defensivas.
- + 31.5% de efectividad en solución de problemas.
- + 26.4% de efectividad en construir y mantener confianza

Testimonios

- “Los conceptos de Colaboración Radical son una poderosa herramienta para crear un ambiente de colaboración a largo plazo.”
– Luis Revilla, Chief People Officer, Softtek
- “En un entorno de crisis, Colaboración Radical es una guía esencial para acompañar a las organizaciones en la construcción de equipos cohesionados y empáticos.”
– Ignacio de la Vega, Decano, EGADE Business School
- “Es la guía para que los líderes desarrollen las competencias necesarias para crear equipos apasionados, resilientes y comprometidos.”
– Raymundo Juárez, HRBP Manager, Thales Group

