

Radical
collaboration®

el programa
sobre **colaboración**

#1

a nivel **mundial**

★ ★ ★ ★ ★

RADICAL COLLABORATION®

WORKSHOP

SI NO SABES COLABORAR
NO ESTÁS LISTO PARA TRIUNFAR

TALLER INTENSIVO

100% VIVENCIAL

12, 13 Y 14 DE ABRIL 2024

CUERNAVACA, MÉXICO

Creado por
James W. Tamm & Ronald J. Luyet

www.ColaboracionRadical.mx

Organizado por
Colaboración Radical

ACERCA DEL WORKSHOP



El Radical Collaboration® Workshop es un poderoso entrenamiento vivencial de tres días de duración que transformará radicalmente la manera en que te comunicas y te relacionas en tus diferentes círculos de interacción, especialmente en el ámbito profesional.

Durante el entrenamiento, realizarás una serie de dinámicas y actividades teórico-prácticas para desarrollar **5 habilidades esenciales** que te permitirán detonar la intención colaborativa, superar la actitud defensiva, construir relaciones exitosas de largo plazo, incrementar tus competencias de negociación, manejar conflictos y resolver problemas tanto en ambientes cooperativos, como en ambientes hostiles y altamente confrontativos. Con este entrenamiento, mejorarás significativamente tu capacidad de liderazgo, adaptación al cambio, gestión emocional, comunicación, toma de decisiones, resolución de problemas y trabajo en equipo.

“

El **Radical Collaboration® Workshop** no es un *"seminario de moda"* o una *"conferencia motivacional"*, es un entrenamiento intensivo basado en dinámicas grupales y experienciales, que le permite al participante incrementar su consciencia, superar comportamientos disfuncionales, aprender métodos, herramientas y desarrollar las 5 habilidades colaborativas del modelo Colaboración Radical

”

OBJETIVOS DEL WORKSHOP

1. **DESARROLLAR** las 5 habilidades del modelo de Colaboración Radical por medio de actividades centradas en la experiencia individual, la exploración interpersonal y la dinámica grupal.

2. **INCREMENTAR** el nivel de consciencia del participante acerca de sus rasgos de actitud y comportamiento (efectivos y disfuncionales).

3. **DESCUBRIR** y adoptar diversas herramientas para construir relaciones de colaboración exitosas en sus diferentes ámbitos de influencia.

ALGUNOS APRENDIZAJES CLAVE



Mindset y sistema de creencias
de la Colaboración Radical



Herramientas de comunicación
asertiva para la apertura y el manejo de conflictos



Las tres dimensiones de la interacción humana
con base en la Teoría FIRO y el instrumento Element-B



Las culturas organizacionales
conflictivas, evasivas y colaborativas



Alineación e integración de equipos
de trabajo para el alto desempeño



Un enfoque de negociación y resolución de problemas
con base en intereses (modelo de Harvard)



¿Cómo incide el programa
Radical Collaboration?

EN EL PLANO **INDIVIDUAL**

1. Incrementa el nivel de consciencia de las personas para identificar patrones de comportamiento y conductas disfuncionales arraigadas que limitan su capacidad de comunicación, conexión y colaboración.
2. Ayuda a la persona a expresarse asertivamente, de manera clara y firme al dialogar, dar retroalimentación, indicaciones, corregir y compartir opiniones, ideas, sentimientos, preocupaciones o desacuerdos.
3. Ofrece herramientas que ayudan a la persona en su interacción del día a día con individuos de distintos perfiles, estilos y personalidades.
4. Un cambio de mentalidad para que la persona asuma plena responsabilidad por lo que se derive de sus acciones y decisiones.
5. Adopción de métodos de negociación, resolución de problemas y manejo de conflictos que permitan abordar de manera efectiva situaciones complejas y lograr buenos acuerdos para todas las partes involucradas.

EN EL PLANO ORGANIZACIONAL

1. Genera un entorno de confianza, inclusión y apertura apropiado para detonar la energía discrecional y el compromiso emocional de los colaboradores.
2. Fortalece la dinámica de los equipos en aspectos como: integración, equidad, respeto, cohesión, seguridad psico-social, sentido de pertenencia y desempeño.
3. Es un catalizador de la cultura organizacional y la consciencia colectiva hacia el ambiente laboral favorable, la satisfacción en el trabajo, la calidad, la productividad, la agilidad, la creatividad y la innovación.
4. Ayuda a la organización a evitar costos asociados con retrabajos, proyectos fallidos, ausentismo, baja productividad, rotación de personal, conflictos laborales, entre otros.
5. En el aspecto financiero y operativo, tiene un impacto directo en la rentabilidad de áreas y/o unidades de negocio, ayudándolas a alcanzar sus KPI's de corto, mediano y largo plazo.

LOS CREADORES DE RADICAL COLLABORATION®

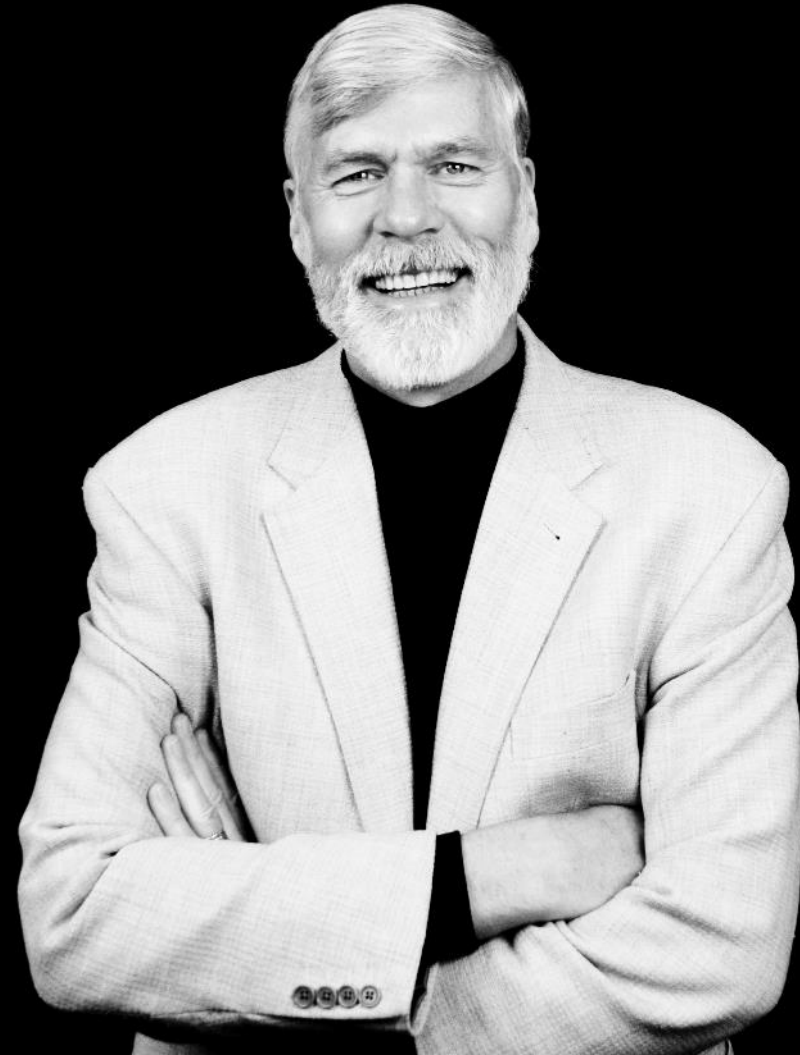
James W. Tamm



Escritor, conferencista, instructor y consultor experto en negociación, colaboración y resolución de conflictos

Se desempeñó durante 25 años como Juez Superior de Derecho Administrativo para el Consejo Público de Relaciones Laborales del Estado de California, donde ha mediado en más de 1,500 disputas laborales y resuelto más huelgas del sector educativo que cualquier otra persona en los Estados Unidos.

Actualmente es presidente de RC Group LLC, miembro de la Academia de Liderazgo de la Universidad de California en Santa Cruz y del Programa Internacional de Alta Gerencia de la Escuela de Economía de Estocolmo. Ha sido profesor del Programa de Desarrollo de Talento de la Universidad de Harvard y de la Facultad de Derecho de la Universidad de Santa Clara. Es conferencista, consultor y coautor del libro y el programa Radical Collaboration®.



LOS CREADORES DE RADICAL COLLABORATION®

Ronald J. **Luyet**



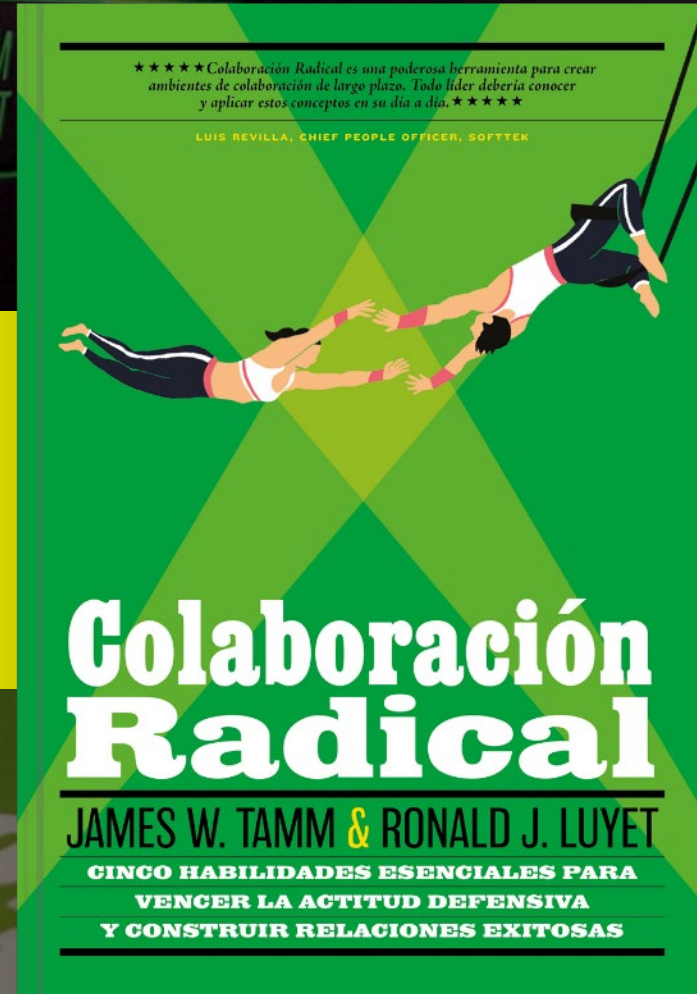
**Cofundador de The Green Zone Culture Group y
consultor *senior* de Business Consultants de Japón**

Es consultor, instructor y psicoterapeuta que ha asesorado a empresas Fortune 500 durante más de cuarenta años. Se especializa en la construcción de equipos de trabajo de alto desempeño y en el desarrollo de habilidades de colaboración.

Ha trabajado con grandes pioneros del movimiento del potencial humano como el Dr. Carl Rogers y el Dr. Will Schutz. Es coautor del libro y el programa de entrenamiento Radical Collaboration®, junto con Jim Tamm. Ha impartido programas de capacitación ejecutiva para grandes organizaciones alrededor del mundo como Boeing, Procter & Gamble, Eli Lilly, Idaho Power, así como para la NASA, la ONU y el Ejército de los Estados Unidos.



SU OBRA: EL LIBRO
RADICAL COLLABORATION®
¡YA EN ESPAÑOL!





CASO DE ÉXITO

Miembros de la tripulación de la misión espacial **STS-125** de la **NASA**, fueron entrenados en los conceptos y herramientas de **Radical Collaboration**[®] por Jim Tamm y Ron Luyet, como parte del *NASA Management Education Program*. La misión STS-125 de 2009 fue el último lanzamiento en solitario del transbordador Atlantis. El objetivo de esta misión fue instalar dos nuevos instrumentos en el telescopio espacial Hubble: el espectrógrafo de orígenes cósmicos y la cámara de campo amplio 3; así como el remplazo de piezas mecánicas y electrónicas. El transbordador aterrizó el 24 de mayo de 2009 a las 15:39 hora local; después de orbitar la tierra por 12 días, 21 horas, 37 minutos y 9 segundos. Los siete integrantes de la tripulación presentaron excelente estado de salud. La misión fue todo un éxito.

“ Houston, tenemos un problema.
Por favor llamen a Jim Tamm ”

Gregory C. Johnson
Piloto del transbordador espacial Atlantis
(misión STS-125 de la NASA)



A photograph of an astronaut in a white space suit inside a spacecraft module. The astronaut is wearing a helmet and is surrounded by various pieces of equipment and machinery. The image has a green tint. Overlaid on the image is a quote in white text with yellow quotation marks.

**“ Si no sabes colaborar
no estás listo para triunfar ”**

Otros casos de éxito en el mundo

El programa Radical Collaboration® ha sido probado e implementado exitosamente en empresas Fortune 500, PYMES, ONG's, entidades gubernamentales e instituciones académicas de todo el mundo, incluyendo:



“El hecho es que no hay nada más importante para el liderazgo y el éxito organizacional que la colaboración. Aumenta exponencialmente las probabilidades que sucedan cosas sorprendentes”

FORBES

Casos de éxito

en México, Centro y Sudamérica

En México, Guatemala, Colombia, Perú y Argentina Radical Collaboration ha apoyado a líderes, equipos y áreas de diversas empresas a desarrollar sus habilidades y generar un cambio cultural a partir de la colaboración. Aquí algunas de ellas:



Impacto **global**



PRESENCIA INTERNACIONAL EN **MÁS DE 30 PAÍSES**

Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, China, Colombia, Dinamarca, Finlandia, Francia, Guatemala, Estados Unidos, Holanda, Hungría, Inglaterra, Italia, Japón, México, Monte Negro, Noruega, Nueva Zelanda, Perú, Polonia, República Checa, Rusia, Sudáfrica, Suecia, Suiza, Ucrania, entre otros.



ENFOQUE **MULTICULTURAL**

Los métodos, herramientas y contenidos de Radical Collaboration® han probado su eficacia más allá de las barreras culturales, pues han demostrado resultados en diferentes entornos de idioma, filosofías, costumbres, formas de trabajo y creencias.



¡Llega a la cima por medio
de la **colaboración!**



Próximo **WORKSHOP**



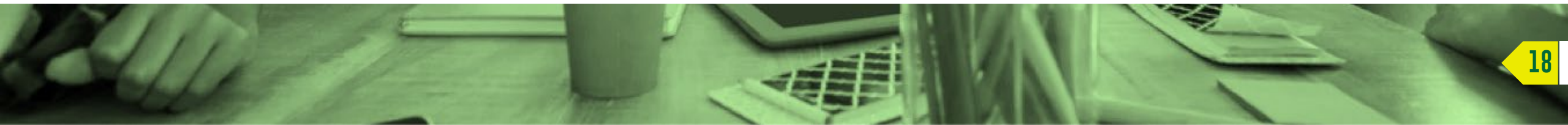
12, 13 y 14 de abril
de 2024



Hostería las Quintas
Cuernavaca, México



Sesiones de
9:00 a 18:00 horas





El **Workshop** incluye



Material oficial
del programa



Libro Colaboración
Radical



Constancia
de participación



Coffe break
continuo



Tres comidas
emplatadas



Kit individual
de seguimiento



Sesión individual
de coaching



Precio preferencial
en hospedaje



<< **Cupo limitado** >>

LA SEDE
DEL WORKSHOP



Hostería las[®]
Quintas
Hotel · Restaurante · Spa

Los instructores



MAYTE BARBA

Psicología Organizacional
Tec de Monterrey

Psicología organizacional y RRHH por el Tec de Monterrey, maestría en psicología y doctora en psicología por la Ibero. Actualmente es consultora, conferencista y profesora investigadora del Tec de Monterrey, especialista en liderazgo y psicología positiva. Certificada como instructora de **Radical Collaboration**® desde el 2005.



YURI MORGADO

Administración de Empresas
Tec de Monterrey

Administradora de empresas con maestría en gestión pública por el Tecnológico de Monterrey. Se ha enfocado en metodologías de desarrollo humano y empresarial, emprendimiento, desarrollo social y comunitario. Es facilitadora de procesos para el liderazgo y colaboración. Certificada en el modelo **Radical Collaboration**® desde 2018.



SANTIAGO MORALES

Ingeniería Industrial
UNAM

Ingeniero industrial con más de 20 años de experiencia en administración de proyectos de I+D, inteligencia de mercado y en el diseño y ejecución de estrategias comerciales para empresas de diversos sectores. Es consultor en liderazgo gerencial y desarrollo de equipos. Certificado en **Radical Collaboration**® desde el 2018.



INVERSIÓN*



\$17,500 MXN (\$1,021 USD) + IVA



Inscríbete aquí

*Modalidades de pago: PayPal, tarjetas de crédito y débito, depósitos y transferencias.
*Pregunta por nuestros esquemas de reservación y financiamiento.
*Contamos con opciones y precios preferentes en hospedaje (en Hostería las Quintas).
*Precio especial para grupos (a partir de tres participantes).



Partners oficiales



Desde 2017, somos *partners* oficiales de **Jim Tamm** y **RC Group LLC** para la distribución de todo el ecosistema de soluciones **Radical Collaboration®** en lengua castellana. La TLT Collaborative Skills Climate Survey™, el Radical Collaboration® Workshop, el programa de seguimiento, el Trainers Certification Program, los materiales de entrenamiento en español y el libro Colaboración Radical.

www.ColaboracionRadical.mx



El Radical Collaboration® Workshop no es un simple curso de capacitación, es una filosofía de vida y de la interacción humana que enseña herramientas, desarrolla habilidades, promueve principios y valores para construir la paz. Ofrece en su concepción más profunda, los mecanismos esenciales para transformar el mundo a través de las personas.

James W. Tamm
Creador de Radical Collaboration®

FORMA PARTE DE ESTA MARAVILLOSA
EXPERIENCIA LLAMADA...

Radical Collaboration[®] Workshop

¡Te esperamos!

Informes y reservaciones

Colaboración Radical

(+52) 55 7521-4341

contacto@colaboracionradical.mx

www.ColaboracionRadical.mx



Radical
collaboration®